



ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

Factors Affecting the Efficiency of Material Management in Hospitals Suphan Buri Province

ปัญจพจน์ วิมลรัตนชัยศิริ

Panchaphot Wimolrattanachaisiri

โรงพยาบาลสามชุก

Samchuk Hospital

*ผู้ให้การติดต่อ (Corresponding author: Panchaphot Wimolrattanachaisiri, E-mail: ais0871706061@gmail.com)

(Received: May 10, 2025; Revised: June 10, 2025; Accepted: June 25, 2025)

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี โดยพิจารณาจากระดับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ การบริหารเชิงกลยุทธ์ และหลักธรรมาภิบาล กลุ่มตัวอย่างคือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี โดยวิธีเลือกแบบเจาะจง จำนวน 160 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรง และความเชื่อมั่นโดยสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าเท่ากับ 0.983 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise ผลการวิจัยพบว่าประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ การบริหารเชิงกลยุทธ์ และหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.56; $\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.67 และ $\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.56 ตามลำดับ) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยพบว่า การบริหารเชิงกลยุทธ์ด้านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม เป็นปัจจัยสำคัญที่ร่วมกันส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (p -value < 0.05) โดยสามารถอธิบายความแปรปรวนของประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุได้ร้อยละ 76.50 ผลการวิจัยชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาการบริหารเชิงกลยุทธ์ และหลักธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล

คำสำคัญ: การบริหารงานพัสดุโรงพยาบาล, ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ, การบริหารเชิงกลยุทธ์, หลักธรรมาภิบาล



Abstract

This descriptive research aimed to study and analyze the factors affecting the efficiency of material management in hospitals in Suphan Buri Province. The objectives were to assess the level of efficiency in material management, strategic management, and good governance. The sample consisted of 160 material management personnel from hospitals in Suphan Buri Province. Data were collected using a purposive sampling method. The data collection instrument was a validated questionnaire that was tested for reliability using Cronbach's alpha coefficient. The coefficient's value was 0.983. The data were analyzed using descriptive statistics and stepwise multiple regression analysis. The results revealed that the overall efficiency of material management, strategic management, and good governance was all at a high level ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.56; $\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.67, and $\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.56, respectively). Factor analysis revealed that strategic management, specifically environmental analysis and ethical governance, were important factors that jointly and significantly affected the efficiency of material management in hospitals (p-value <0.05). These factors explained 76.50 percent of the variance in material management efficiency. The research findings indicate the importance of developing strategic management and good governance principles to enhance the efficiency of material management in hospitals.

Keywords: Hospital material management, Management efficiency, Strategic management, Good governance

บทนำ

การบริหารงานพัสดุ เป็นภารกิจสำคัญอย่างหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง โดยเฉพาะหน่วยงานสุขภาพที่จะต้องบริหารงานพัสดุให้ประสบผลสำเร็จ ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์ ยาและเวชภัณฑ์ รวมถึงวิธีการปฏิบัติงานและการจัดการ การบริหารงานพัสดุที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโดยเฉพาะในการสนับสนุนบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เนื่องจากเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวง ซึ่งต้องปฏิบัติงานด้วยความคุ้มค่า ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทันต่อเวลา ทันต่อความต้องการของผู้ใช้พัสดุและให้ความเสมอภาคต่อผู้รับบริการ ซึ่งหากเจ้าหน้าที่พัสดุไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบก็มีบทลงโทษตามที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้ (พรทิพย์ ชัยบุญ, 2559) นอกจากนี้ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานการบริหารงานพัสดุส่วนใหญ่ที่พบบ่อยในปัจจุบัน ได้แก่ ขาดการสำรวจความต้องการพัสดุจากผู้ใช้จริง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด การจัดซื้อพัสดुरาคาส่งเกินราคากลาง การควบคุมพัสดุไม่ตรงตามบัญชีควบคุม ปัญหาการตรวจสอบประจำปี การจัดหาครุภัณฑ์ และวัสดุไม่ตรงกับความต้องการและครุภัณฑ์ขาดการบำรุงรักษาที่ดี ย่อมส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ที่ใช้บริการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการใช้วัสดุการดำเนินงานพัสดุโดยขาดประสิทธิภาพ ย่อมทำให้การดำเนินงานล่าช้าสิ้นเปลืองงบประมาณและความด้อยประสิทธิภาพยังก่อให้เกิดผลเสียกับหน่วยงาน (อรพิน คงเจริญถิน, 2565)



การบริหารงานพัสดุ เป็นงานที่ต้องยึดหลักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติตามคณะรัฐมนตรี และระเบียบทางราชการเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีคุณสมบัติ มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการพัสดุโดยตรง จึงทำให้งานสำเร็จลุล่วงและมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานพัสดุถ้าหากเกิด ข้อผิดพลาดผู้ปฏิบัติงานจะปฏิเสธไม่ได้ว่างานที่ปฏิบัติหรือได้กระทำไปนั้น เป็นเพราะความรู้ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายไม่ได้ ซึ่งมีโอกาสที่จะได้รับโทษทางวินัย ทางแพ่ง ทางอาญา หรือพร้อมกันทุกกรณีไม่ว่าความผิด ที่เกิดขึ้นนั้นจะเป็นไปตามลักษณะใด (ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 เล่มที่ 134 ตอนพิเศษ 210 ง ราชกิจจานุเบกษา 23 สิงหาคม 2560) เนื่องด้วยงานพัสดุ เป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาดมีกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการแก้ไข เพิ่มเติมตลอดเวลา ข้อมูลรายงานการบริหารความเสี่ยงประจำปีแต่ละปีงบประมาณ จึงมีความสำคัญตามประเด็น ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลในการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพคือ ให้มีการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ความเสี่ยงในเรื่องการปฏิบัติงานด้านการเงินพัสดุ การเบิกจ่าย ค่าเช่าไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาเป็นความเสี่ยงประเภทด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ อาจเกิดขึ้น เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมเหล่านี้ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา อันเนื่องมาจากกฎระเบียบบางเรื่องที่ยังไม่คล่องตัว ไม่สอดคล้อง หรือไม่เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานจริง ทำให้ระดับความเสี่ยงมีโอกาสเกิดขึ้นได้ในบางครั้ง (สุโขช เวชภักตเวทิส และนนท จินดาเวช, 2565)

วิธีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งสิ่งของด้วยวิธีการพัสดุ เพื่อสนับสนุนและตอบสนองความต้องการในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และประหยัด กิจกรรม ดังกล่าวครอบคลุมถึงสิ่งต่าง ๆ อย่างกว้างขวางนับตั้งแต่การวางแผน การกำหนดความต้องการ การจัดการ การใช้ การควบคุม การบำรุงรักษา การจัดจำหน่าย รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่งที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด (วันวิสาขานถ นิติวินยา และวรวินย จินดาพล, 2566) การบริหารจัดการ ประกอบด้วย 4 หน้าที่ ได้แก่ การวางแผน เป็นขั้นตอนในการกำหนดแนวทาง วัตถุประสงค์และวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ การจัดการองค์การเป็นขั้นตอนในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลในองค์การให้เกิดการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมตาม เป้าหมายขององค์การ การทำงานเป็นขั้นตอนในการสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และการควบคุมเป็นกระบวนการในการติดตามผลการปฏิบัติงานและปรับปรุงแก้ไขเพื่อบรรลุเป้าหมายองค์การ (ระพีพรรณ อินทลี, 2558)

อย่างไรก็ดีการดำเนินงานพัสดุของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งทำหน้าที่ให้ข้อมูล เกี่ยวกับวัสดุครุภัณฑ์ที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้างหรือนำไปประกอบการของงบประมาณในแต่ละปีรวมทั้งโครงการต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ทันภายในปีงบประมาณ (สุจิต รัตนปัญญา, 2566) สำหรับประสิทธิภาพในการ บริหารงานพัสดุ ประกอบด้วย การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน การให้บริการอย่างรวดเร็วทันเวลา การให้บริการ อย่างเพียงพอ การให้บริการอย่างต่อเนื่อง และการให้บริการอย่างก้าวหน้า (Millet, 2012) การบริหารเชิงกลยุทธ์ ประกอบด้วย วิเคราะห์สภาพแวดล้อม กำหนดกลยุทธ์ ปฏิบัติตามกลยุทธ์ การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ (Wheelen & Hunger, 2006) และหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อหลัก หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า หลักนิติธรรม และหลักคุณธรรม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ สร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2542 (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การหาวิธีการดำเนินงานพัสดุเพื่อลดขั้นตอนหรือความยุ่งยากของงานที่ทำให้เกิดความล่าช้า พร้อมกับติดตามข้อมูลข่าวสาร การศึกษาอบรมด้านระเบียบงานพัสดุเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการจัดหาพัสดุให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการให้ได้มากที่สุด ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จึงมุ่งวิเคราะห์ปัจจัยด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์และหลักธรรมาภิบาลที่มีผลต่อประสิทธิภาพของงานพัสดุ เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนางานในระดับนโยบายและปฏิบัติการในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

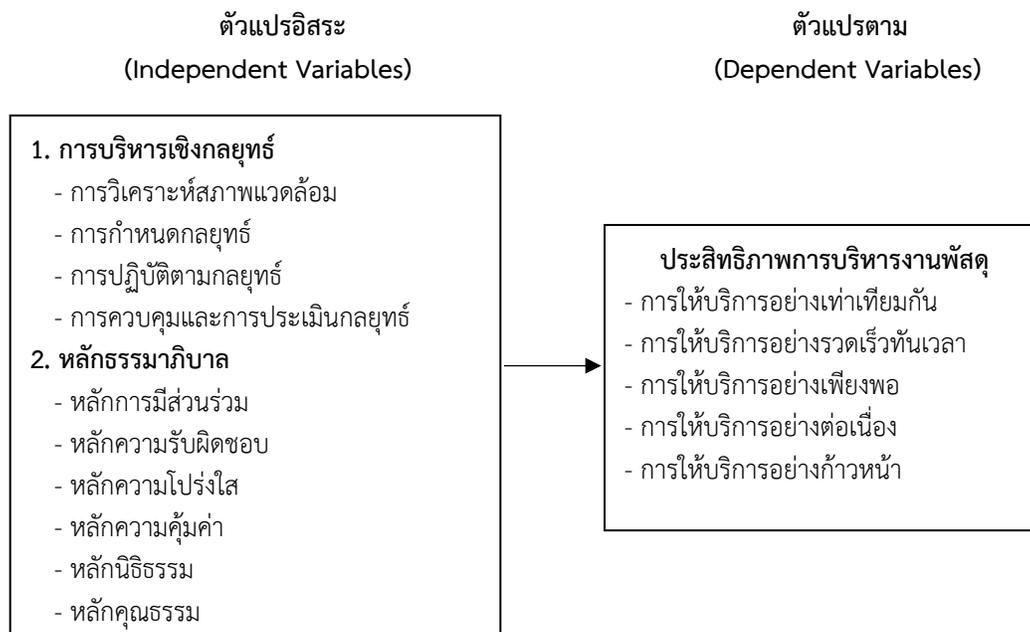
วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ การบริหารเชิงกลยุทธ์ และหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี
2. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

สมมติฐานการวิจัย

1. การบริหารเชิงกลยุทธ์ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี
2. หลักธรรมาภิบาลส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี
3. การบริหารเชิงกลยุทธ์และหลักธรรมาภิบาลร่วมกันส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย



ระเบียบวิธีวิจัย

รูปแบบการวิจัย

การวิจัยเชิงปริมาณ รูปแบบการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Research)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งหมด 10 แห่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น 160 คน ข้อมูล ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2566 (กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สาธารณสุข, 2567) โดยทำการศึกษาในประชากรทั้งหมด (Total Population Study) ด้วยวิธีเลือกแบบเจาะจง (Purposive) มีคุณสมบัติดังนี้ 1) เกณฑ์การคัดเลือก (Inclusion Criteria) คือเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ซึ่งมีตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงหรืองานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี และยินดีเข้าร่วมการวิจัยด้วยความสมัครใจ 2) เกณฑ์การคัดออก (Exclusion Criteria) คือ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุในโรงพยาบาลโดยตรงหรือตอบแบบสอบถามไม่สมบูรณ์ 3) เกณฑ์การยุติ (Termination Criteria) ขอลถอนตัวออกจากการวิจัยในระหว่างกระบวนการเก็บข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม (Self-questionnaires) แบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ลักษณะข้อคำถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) และเติมข้อมูล

ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ มี 5 ด้าน ประกอบด้วย การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน การให้บริการอย่างรวดเร็วทันเวลา การให้บริการอย่างเพียงพอ การให้บริการอย่างต่อเนื่อง และการให้บริการอย่างก้าวหน้า รวมจำนวน 23 ข้อ เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ให้คะแนนคำตอบ 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด เป็น 5, 4, 3, 2 และ 1 ตามลำดับ เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ (บุญชม ศรีสะอาด, 2556) ดังนี้ คะแนน 4.51-5.00 หมายถึงมีประสิทธิภาพมากที่สุด, 3.51-4.50 หมายถึงมีประสิทธิภาพมาก, 2.51-3.50 หมายถึงมีประสิทธิภาพปานกลาง, 1.51-2.50 หมายถึงมีประสิทธิภาพน้อย และ 1.00-1.50 หมายถึงมีประสิทธิภาพน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 การบริหารเชิงกลยุทธ์ มี 4 ด้าน ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ รวมจำนวน 33 ข้อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มี 6 ด้าน ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักนิติธรรม และหลักคุณธรรม รวมจำนวน 28 ข้อ เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ให้คะแนนคำตอบ 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด เป็น 5, 4, 3, 2 และ 1 ตามลำดับ เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยการบริหารเชิงกลยุทธ์และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (บุญชม ศรีสะอาด, 2556) ดังนี้ คะแนน 4.51-5.00 หมายถึงมากที่สุด, 3.51-4.50 หมายถึงมาก, 2.51-3.50 หมายถึงปานกลาง, 1.51-2.50 หมายถึงน้อย และ 1.00-1.50 หมายถึงน้อยที่สุด

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นแบบปลายเปิด

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ตรวจสอบความตรงของเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิด้านสาธารณสุขและด้านสุขภาพ จำนวน 3 ท่าน พิจารณาตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา ความชัดเจน ความครอบคลุม



ของแบบสอบถาม จากนั้นนำมาปรับปรุงแก้ไข และหาค่าดัชนีความสอดคล้องได้ค่า IOC อยู่ระหว่าง 0.67-1.00 การหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) โดยผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ในโรงพยาบาล จังหวัดชัยนาท จำนวน 30 คน วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Method) ของแบบสอบถามทั้งฉบับได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.983

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผู้วิจัยเสนอขอรับการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุพรรณบุรี
2. ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล
3. ผู้วิจัยเข้าพบกลุ่มตัวอย่างเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์การวิจัยและขอความร่วมมือในการวิจัย กลุ่มตัวอย่างที่ยินดีเข้าร่วมวิจัยให้เซ็นชื่อลงในแบบแสดงความยินยอมเข้าร่วมการวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเองโดยใช้แบบสอบถาม รวมระยะเวลา 2 สัปดาห์
4. นำแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่าง มาตรวจสอบความสมบูรณ์ครบถ้วน ของแบบสอบถาม และนำไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงาน พัสดุในโรงพยาบาล ด้วยการใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยวิธี Stepwise

การพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง

การศึกษาครั้งนี้ผ่านการรับรองจริยธรรมการวิจัย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี เลขที่โครงการวิจัย 51/2568 วันที่รับรอง 23 พฤษภาคม 2568

ผลการวิจัย

1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ 71.90 มีอายุมากกว่า 40 ปีร้อยละ 48.1 (เฉลี่ย 39.60 ปี) สถานภาพสมรส คู่ร้อยละ 52.50 การศึกษาระดับปริญญาตรีร้อยละ 68.80 ตำแหน่งการทำงานในปัจจุบันคืออื่น ๆ ได้แก่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) พนักงานราชการ ลูกจ้างรายวัน เจ้าพนักงานธุรการร้อยละ 33.10 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,000 - 40,000 บาท ร้อยละ 36.90 (เฉลี่ย 32,587.56 บาท) ประสบการณ์ในการทำงานพัสดุ 1-5 ปีร้อยละ 43.80 (เฉลี่ย 8.24 ปี) การเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานพัสดุตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 จนถึงปัจจุบัน 1-2 ครั้งร้อยละ 35.00 (เฉลี่ย 2.5 ครั้ง) และมีร้อยละ 31.90 ที่ไม่เคยได้รับการอบรม

2. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.56) และทุกรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือการให้บริการอย่างเท่าเทียม ($\bar{X} = 4.05$, S.D. = 0.61) รองลงมาการให้บริการอย่างรวดเร็วทันเวลา การให้บริการอย่างต่อเนื่อง การให้บริการอย่างก้าวหน้าและการให้บริการอย่างเพียงพอ ตามลำดับ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี (n = 160)

ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
-การให้บริการอย่างเท่าเทียม	4.05	0.61	มาก
-การให้บริการอย่างรวดเร็วทันเวลา	3.94	0.62	มาก
-การให้บริการอย่างเพียงพอ	3.71	0.80	มาก
-การให้บริการอย่างต่อเนื่อง	3.92	0.60	มาก
-การให้บริการอย่างก้าวหน้า	3.88	0.63	มาก
รวม	3.90	0.56	มาก

3. ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารเชิงกลยุทธ์ของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$, S.D. = 0.55) และทุกรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.56) รองลงมาการปฏิบัติตามกลยุทธ์ และการกำหนดกลยุทธ์ การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ ตามลำดับ ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ (X) ของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี (n = 160)

การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ (X)	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
-การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (X ₁)	3.78	0.56	มาก
-การกำหนดกลยุทธ์ (X ₂)	3.74	0.59	มาก
-การปฏิบัติตามกลยุทธ์ (X ₃)	3.74	0.58	มาก
-การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ (X ₄)	3.64	0.64	มาก
รวม	3.72	0.55	มาก

4. ระดับความคิดเห็นต่อหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.56) และทุกรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือหลักคุณธรรม รองลงมาหลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี (n = 160)

หลักธรรมาภิบาล (X)	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
- หลักการมีส่วนร่วม (X ₅)	3.66	0.62	มาก
- หลักความรับผิดชอบ (X ₆)	3.74	0.58	มาก
- หลักความโปร่งใส (X ₇)	4.01	0.66	มาก
- หลักความคุ้มค่า (X ₈)	3.96	0.65	มาก



- หลักนิติธรรม (X ₉)	3.84	0.64	มาก
- หลักคุณธรรม (X ₁₀)	4.03	0.65	มาก
รวม	3.87	0.56	มาก

5. เมื่อใช้คะแนนประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นตัวแปรตามพบว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัวคือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (X₁) การกำหนดกลยุทธ์ (X₂) การปฏิบัติตามกลยุทธ์ (X₃) การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ (X₄) หลักการมีส่วนร่วม (X₅) หลักความรับผิดชอบ (X₆) หลักความโปร่งใส (X₇) หลักความคุ้มค่า (X₈) หลักนิติธรรม (X₉) และหลักคุณธรรม (X₁₀) สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรีได้ร้อยละ 76.50 โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม สามารถอธิบายประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรีได้ดีที่สุด รองลงมาหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การกำหนดกลยุทธ์ หลักความคุ้มค่า การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ หลักการมีส่วนร่วม การปฏิบัติตามกลยุทธ์ หลักนิติธรรม และหลักความรับผิดชอบ เมื่อนับเฉพาะตัวแปรที่สามารถอธิบายประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (p-value < 0.05) มีเพียง 2 ตัวแปร ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและหลักคุณธรรม ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยการบริหารเชิงกลยุทธ์และหลักธรรมาภิบาล กับประสิทธิภาพต่อการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี (n = 160)

ตัวพยากรณ์	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย		ค่า t	p-value
	คะแนนดิบ (B)	คะแนนมาตรฐาน (Beta)		
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	0.553	0.561	6.831	0.000
การกำหนดกลยุทธ์	0.065	0.070	0.690	0.491
การปฏิบัติตามกลยุทธ์	-0.015	-0.016	-0.155	0.877
การควบคุมและประเมินกลยุทธ์	0.034	0.039	0.506	0.614
หลักการมีส่วนร่วม	0.022	0.025	0.326	0.745
หลักความรับผิดชอบ	-0.039	-0.041	-0.436	0.663
หลักความโปร่งใส	0.087	0.102	1.108	0.270
หลักความคุ้มค่า	0.048	0.056	0.598	0.550
หลักนิติธรรม	-0.030	-0.034	-0.420	0.675
หลักคุณธรรม	0.180	0.211	2.287	0.024
ค่าคงที่ (Constant)	0.416		2.610	0.010

ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) พบว่ามีตัวแปรที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของคะแนนประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 2 ตัวแปร โดยมีความสำคัญตามลำดับคือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและหลักคุณธรรม มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

ดังตารางที่ 5 สมการพยากรณ์ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วย ตัวแปรอิสระการบริหารเชิงกลยุทธ์ด้านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (X_1) การใช้หลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม (X_{10}) สามารถร่วมกันพยากรณ์ประสิทธิภาพการบริหารพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ร้อยละ 76.50 และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวแปรอิสระ หรือตัวแปรพยากรณ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี มีค่าเท่ากับ 0.874 โดยได้สมการพยากรณ์ในรูปแบบคะแนนคือ

$$\hat{Y} = 0.446 + 0.649X_1 + 0.247X_{10}$$

และสมการพยากรณ์ในรูปแบบมาตรฐาน คือ

$$\hat{Z} = 0.289(X_{10}) + 0.655(X_1)$$

ตารางที่ 5 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

ตัวแปรพยากรณ์	R	R ²	R ² ที่เพิ่ม	สปส.การถดถอย		t	p
				B	Beta		
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (X_1)	0.847	0.718	0.718	0.649	0.655	12.615	0.000
หลักคุณธรรม (X_{10})	0.874	0.765	0.046	0.247	0.289	5.556	0.000
ค่าคงที่ (Constant)				0.446		2.887	0.004

R = 0.874 R² = 0.765 F = 30.872 p-value < 0.001

อภิปรายผล

1. ระดับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรีพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านการให้บริการอย่างเท่าเทียม รองลงมาการให้บริการอย่างรวดเร็วทันเวลา การให้บริการอย่างต่อเนื่อง การให้บริการอย่างก้าวหน้า และการให้บริการอย่างเพียงพอ อาจเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่พัสดุในโรงพยาบาลมีการให้บริการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยยึดหลักความเท่าเทียมกัน ทันเวลา ความเพียงพอต่อเนื่อง และบริการอย่างก้าวหน้าเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ มีความถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องกับวราภา บำรุงศิลป์ (2564) ที่ได้ศึกษาการบริหารงานพัสดุของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุโดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับพัสดุต้องศึกษาระเบียบข้อบังคับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด และวิชฌนุภรณ์ โคตมี (2564) ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นผู้ที่มีบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุล้วนมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุและเข้าใจกระบวนการบริหารจัดการพัสดุเป็นอย่างดี การปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คู่มือ และหลักเกณฑ์การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

2. ระดับหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยรวมและทุกรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม รองลงมาการปฏิบัติตามกลยุทธ์ การกำหนดกลยุทธ์ การควบคุมและประเมินกลยุทธ์ ตามลำดับ ทั้งนี้เนื่องจากการบริหารงานต่าง ๆ ที่ทำให้หน่วยงานประสบผลสำเร็จ มีการกำหนดทิศทางที่ชัดเจน มีกระบวนการจัดการ มีการวางแผน การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติการควบคุมและประเมิน ส่งเสริมให้บุคลากรมีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาในงาน มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุตามประสงค์ของหน่วยงาน รวมทั้งมีการวิเคราะห์สภาพปัญหา และหาแนวทาง การพัฒนาสภาพปัญหาที่เกิดจากการดำเนินงานอย่างชัดเจน รายงานผลอย่างเป็นระบบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและสามารถปรับปรุงเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนต่อไปในอนาคตเพื่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน สอดคล้องกับนัยนา จันทรเสวก และสุทธิพงศ์ บุญผดุง (2566) ที่ได้ศึกษาแนวทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การกำหนดกลยุทธ์ การประเมินและควบคุมกลยุทธ์ เนื่องจากมีการกำหนดกลยุทธ์ของสถานศึกษาไว้ทุกแห่ง โดยมีการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานต้นสังกัด รวมทั้งจากความต้องการของบุคลากรภายในสถานศึกษา และผู้รับบริการ มากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการอันจะนำไปสู่การบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สอดคล้องกับสุภัทร หลีกทุกข์ (2566) ที่ได้ศึกษาประสิทธิผลการบริหารงานพัสดุของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดลพบุรี พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก

3. ระดับหลักธรรมาภิบาล โดยรวมและทุกรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือหลักคุณธรรม รองลงมา หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ อาจเนื่องจากเจ้าหน้าที่พัสดุมีการบริหารจัดการพัสดุโดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีการใช้ทรัพยากรที่จำกัดอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับสุพิศ ขำพงษ์ไผ่ (2567) ที่ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่าการบริหารจัดการพัสดุตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เนื่องจากเจ้าหน้าที่พัสดุมีการบริหารจัดการพัสดุโดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีการใช้ทรัพยากรที่จำกัดอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับวิรัช เทียนทองดี (2568) ศึกษาแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 พบว่า การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาส ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

4. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุพบว่า เพศ ตำแหน่งการทำงาน ในปัจจุบันที่แตกต่างกันมีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.05$) สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.05$) อายุ ประสบการณ์ในการทำงานพัสดุมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ในระดับต่ำ ($r = 0.164$, $p\text{-value} < 0.05$) และ ($r = 0.148$,

p-value < 0.05) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน การฝึกอบรมเกี่ยวกับงานพัสดุ ไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในโรงพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.050$, p-value = 0.264) และ ($r = 0.041$, p-value = 0.30) สอดคล้องกับปรานี คะหาราช (2559) ที่ได้ศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลังตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า บุคลากรด้านการเงินและการคลังของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลังตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน แต่มีความแตกต่างในประเด็นเพศ อายุ ตำแหน่งงาน และสุพจน์ บุญวิเศษ (2564) ที่ได้ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี พบว่า ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี สอดคล้องกับอภิวรรณ ปานเนตรแก้ว และณัฐณภรณ์ เอกนราจินดาวัฒน์ (2565) ที่ได้ศึกษาประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับลัดดาวัลย์ ผายภักดิ์ และพรทิวา ชนะโยธา (2567) ที่ได้ศึกษาการบริหารพัสดุตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2 พบว่า ตำแหน่ง ส่งผลการบริหารพัสดุตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา แต่ไม่สอดคล้องกับ ทศพล ถาวร (2567) ที่ได้ศึกษาการพัฒนาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของผู้ปฏิบัติงานพัสดุในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พบว่า เพศ อายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาพรวมไม่แตกต่างกัน

5. จากผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ด้านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม สามารถร่วมกันพยากรณ์ประสิทธิภาพการบริหารพัสดุในโรงพยาบาลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ร้อยละ 77.70 ในเชิงบวก จัดว่าอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เนื่องมาจากการบริหารหน่วยงานหรือองค์กร ผู้บริหารต้องมีความสามารถในการกำหนดทิศทางขององค์กร มีวิสัยทัศน์ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จัดการฝึกอบรมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อให้สอดคล้องและนำไปสู่การปฏิบัติของผู้บริหาร การใช้อำนาจที่ขอบด้วยกฎหมายในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติโดยบริหารราชการตามหลักนิติธรรมและไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์หลักของหน่วยงาน วิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดจากการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้แก่ประชาชน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ สอดคล้องกับรัตน อาสาทำ (2562) ที่ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า หลักการบริหารเชิงกลยุทธ์และหลักธรรมาภิบาลที่มีผลต่อประสิทธิภาพ โดยมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีอิทธิพลสามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงของประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรได้ร้อยละ 73.60 มนตรี ธงชัย และคณะ (2568) ศึกษาปัจจัยทางการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม พบว่า ปัจจัยทางการบริหารด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านงบประมาณ และด้านวิธีการทำงานมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต



อำเภอนาแก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และด้านบุคลากรมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาแก ได้ร้อยละ 91.30

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- 1.1 ควรมีการวิเคราะห์โครงสร้างและนโยบายครอบคลุมภารกิจ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการให้บริการ
- 1.2 ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผน ปฏิบัติการ ประเมินงาน และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- 1.3 ควรมีการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม โดยการจัดฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรเข้าใจระเบียบและกฎหมาย เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- 1.4 ควรมีการวิเคราะห์สภาพคล่องในการปฏิบัติงาน ปริมาณและคุณภาพบุคลากร และมีความพอเพียงของวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบและหลักธรรมาภิบาล
- 1.5 ควรมีการประเมินการใช้พัสดุอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้คุ้มค่า

2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

- 2.1 ควรจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก ป้ายบอกจุดประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร บรรยากาศเหมาะสม
- 2.2 ควรกำหนดเวลาการบริการที่ชัดเจน ให้บริการด้วยความเต็มใจ จัดบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ลดขั้นตอน และกำหนดระเบียบการเบิกจ่ายที่ชัดเจน
- 2.3 ควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานพัสดุให้ทันสมัยและทันตามระเบียบและกฎหมาย
- 2.4 ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติของงานพัสดุ และติดตามการเปลี่ยนแปลงระเบียบ ฯ ให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ
2. ควรศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานพัสดุที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ
3. ควรศึกษาปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ



References

- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข. (2567). ข้อมูลสถิติจังหวัด จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล จังหวัดสุพรรณบุรี. สืบค้น ตุลาคม 14, 2567 จาก <https://dplan.spo.moph.go.th/?view=article&id=250&catid=60>
- ชาตรี คนงานดี. (2563). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ของผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์. กองคลังสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- ทศพล ถาวร. (2567). การพัฒนาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของผู้ปฏิบัติงานพัสดุในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. *วารสารวิทยาการจัดการปริทัศน์*, 26(2), 42-57.
- นัยนา จันทรสวก และสุทธิพงษ์ บุญผดุง. (2566). แนวทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3. *วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ*, 3(2), 59-76.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2556). *วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย เล่ม 1* (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ปรานี คะหาราช (2559). *ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลังตามหลักธรรมาภิบาลขอเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด*. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- พรทิพย์ ชื่นบุญ. (2559). การจัดการงานพัสดุที่มีประสิทธิผลของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี. *วารสารรังสิตบัณฑิตศึกษาในกลุ่มธุรกิจและสังคมศาสตร์*, 1(2), 123-134.
- มนตรี ธงชัย, ชาตชัย อุดมกิจมงคล และสามารถ อัยกร. (2568). ปัจจัยทางการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม. *วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร*, 5(1), 71-86.
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560. หน้า 8-31 และหน้า 64-70 เล่มที่ 134 ตอนพิเศษ 210 ง ราชกิจจานุเบกษา 23 สิงหาคม 2560.
- ระพีพรรณ อินทลี. (2558). *การศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยความสามารถของหัวหน้า และปัจจัยนโยบายการบริหารจัดการที่มีต่อระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทย สำนักงานใหญ่*. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- รัตนา อาสาทำ. (2562). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุในมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ลัดดาวัลย์ ผายภักดิ์ และพรทิวา ชนะโยธา. (2567). การบริหารพัสดุตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2. *วารสารการบริหารการศึกษา มจร. วิทยาเขตร้อยเอ็ด*, 4(3), 53-69.



- วราภา บำรุงศิลป์. (2564). การบริหารงานพัสดุของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต, คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- วันวิสาขนาถ นิติวินทยา และวรวินทยา จินดาพล. (2566). การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่กับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร. *วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น*, 9(3), 91-102.
- วิรัช เทียนทองดี. (2568). แนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2. *วารสารมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย*, 16(1), 16-25.
- วิชณุกรณ์ โคตมี. (2564). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สุจิต รัตนปัญญา. (2566). การพัฒนาระบบเบิกจ่ายวัสดุและผลิตภัณฑ์สนับสนุนทางการแพทย์ โรงพยาบาลชัยภูมิ. *ชัยภูมิเวชสาร*, 43 (พิเศษ), 46-58.
- สุพจน์ บุญพิเศษ. (2564). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์*, 26(1), 99-116.
- สุพิศ ขำพงษ์ไผ่. (2567). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี. *วารสารศาสตร์สาธารณสุขและนวัตกรรม*, 4(1), 16-28.
- สุภโชค เวชภินทเภสัช และนนท จินดาเวช. (2565). *คู่มือจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข*. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สุภัทร หลีกทุกข์. (2566). ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดลพบุรี. *วารสารศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น*, 15(2), 27-39.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2553). *คู่มือการจัดระดับการกำกับดูแลองค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี*. วสุนคร (สธ.).
- อภิวรรณ ปานเนตรแก้ว และณัฐณภรณ์ เอกนราจินดาวัฒน์. (2565). ประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ. *วารสารรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา*, 5(2), 174-188.
- อรพิน คงเจริญถิ่น. (2565). การวิเคราะห์ปัญหาและปรับปรุงระบบงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะหัน. *วารสารอิเล็กทรอนิกส์วิจัยและพัฒนาด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา*, 2(2), 266-284.



Millet, J. D. (2012). *Management in the Publics Service: The quest for effective performance*. New York: McGraw-Hill Book Company.

Wheelen, T. L. & Hunger, J. D. (2006). *Strategic Management and Business Policy*. (10th ed). New Jersey: Pearson Prentice Hall.