



รายงาน

เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา WESR

Weekly Epidemiological Surveillance Report

สำนักงานโรค ควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข / Bureau of Epidemiology, Department of Disease Control, Ministry of Public Health.

ISSN 0859-547X

http://epid.moph.go.th/home_menu_20001.html

ปีที่ ๓๖ : ฉบับที่ ๑๔ : ๑๕ เมษายน ๒๕๔๘ Volume 36 : Number 14 : April 15, 2005

สัปดาห์ที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
จำนวนจังหวัดที่ส่ง	54	55	66	65	62	66	63	57	62	68	65	58	65	56												

สัปดาห์ที่ 14 ระหว่างวันที่ 3 – 9 เมษายน พ.ศ. 2548

จำนวนจังหวัดส่งข้อมูลรายงานโรคเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาเร่งด่วนทันตามกำหนดเวลา

สัปดาห์ที่ 14 ส่งทันเวลา 56 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 73.68



นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
ศ.นพ.สุชัย เจริญรัตนกุล



วันที่ 18 มีนาคม 2548 ณ ห้องประชุม 1 อาคาร 1 ชั้น 2

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สารบัญ

- ◆ นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ศ.นพ.สุชัย เจริญรัตนกุล 233
- ◆ สรุปการตรวจสอบข่าวการระบาดของโรคในรอบสัปดาห์ สัปดาห์ที่ 14 ระหว่างวันที่ 3 – 9 เมษายน พ.ศ. 2548 236
- ◆ ประสิทธิภาพของวัคซีน Nine-valent pneumococcal conjugate (9PCV) ต่ออาการปอดบวมและอาการรุนแรงจาก *S. pneumoniae*: ผลการวิจัยเชิงทดลองจากประเทศแอมเบีย 238
- ◆ รายงานการเฝ้าระวังอาการภายหลังได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เดือนตุลาคม พ.ศ. 2547 – กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548 239
- ◆ ข้อมูลรายงานโรคเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาเร่งด่วน สัปดาห์ที่ 14 ระหว่างวันที่ 3 – 9 เมษายน พ.ศ. 2548 241

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

บทความพิเศษ

ศ.นพ.สุชัย เจริญรัตนกุล

วันที่ 18 มีนาคม 2548 ณ ห้องประชุม 1 อาคาร 1 ชั้น 2

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่ได้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านมา ด้วยความพยายามแก้ปัญหาสาธารณสุขหลาย ๆ ด้าน เช่น การแก้ไขปัญหาไข้หวัดนก การบริหารจัดการด้านสุขภาพ และขอชื่นชมการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลจนบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ที่กำหนด

สำหรับนโยบายในครั้งนี้มีหลักการและแนวคิดเพื่อไปปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามหลักการและยุทธศาสตร์ระยะปานกลาง 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 - 2550 ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้มีแผนงานโครงการที่สนับสนุนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ แต่จะต้อเน้นในนโยบายในการบริหารจัดการที่ดีดังนี้

1. ด้านการจัดการงบประมาณที่ดี
2. ด้านการบริหารบุคลากรที่ดี

1. ด้านการจัดการงบประมาณที่ดี มีหลักการดังนี้

ให้มีการจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 กระทรวงสาธารณสุขได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน 45,024 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4 ของงบประมาณทั้งประเทศ ซึ่งแบ่งเป็น งบบุคลากร งบดำเนินการ งบลงทุน และงบอุดหนุนซึ่งงบประมาณเหล่านี้ได้มาจากภาษีอากรของประชาชน ดังนั้น จึงขอให้ใช้งบประมาณให้คุ้มค่าที่สุด ยุทธศาสตร์ในการบริหารงบประมาณที่ดี ต้องเร่งรัดการใช้งบประมาณให้ทันตามที่สำนักงานงบประมาณกำหนด และบริหารจัดการตามแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งต้องประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามโครงการนั้น ๆ ว่าประชาชนจะได้รับอะไรบ้าง ต้องทำอะไรให้ชัดเจน เพื่อให้บริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่าและสามารถประหยัดงบประมาณให้เหลือจ่ายและสามารถนำไปดำเนินการโครงการอื่นที่มีประโยชน์ต่อไป รวมทั้งมีงบประมาณเพียงพอที่สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจ มีความคุ้มค่า และหากเห็นว่าโครงการใดเป็นการลงทุนที่สูงเกินไป ก็สามารถรายงานขึ้นมาสายงาน หรือรายงานตรงมายังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจะได้ปรับเปลี่ยนไปใช้กับโครงการอื่น ๆ ที่คุ้มค่าต่อไป

2. ด้านการบริหารบุคลากรที่ดี

กระทรวงสาธารณสุขต้องมีการบริหารจัดการองค์กรบุคลากรที่ดี ซึ่งปัจจุบันสถานบริการของกระทรวงสาธารณสุขมีถึงระดับพื้นที่ มีบุคลากรมากถึง 230,861 คน และเชื่อว่ากระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาองค์กรมานานนับ 100 ปี และบุคลากรสาธารณสุขเป็นบุคลากรที่มีความฉลาดและสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่อาจมีความหนาแน่นของบุคลากรในบางพื้นที่ โดยเฉพาะเขตเมือง เชื่อว่าจะสามารถบริหารจัดการที่ดีตามระบบ GIS ได้

อย่างไรก็ตาม บุคลากรสาธารณสุขยังไม่เพียงพอ ซึ่งจะเป็นได้จากสัดส่วนบุคลากรต่อประชากรในภาพรวม และในแต่ละภูมิภาคมีความแตกต่างกันมาก จึงจำเป็นต้องผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวนมากขึ้น นอกจากนี้ บุคลากรสาธารณสุขต้องทำงานหนักมาก โดยเฉพาะในส่วนภูมิภาค ต้องได้รับการดูแลมากกว่าในปัจจุบัน ทั้งในด้านความขาดแคลนปริมาณคน ภาระปริมาณงานที่หนัก จึงจำเป็นต้องหางบประมาณอื่น ๆ มาสนับสนุนเพื่อให้

บุคลากรได้รับค่าตอบแทนที่ดีขึ้น รวมทั้งการบริหารบุคลากรที่มีคุณธรรม ให้มีความก้าวหน้าในชีวิตข้าราชการ ต้องสนับสนุนคนเก่ง คนขยัน เพื่อให้สามารถร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนงานของกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ เพื่อให้ผู้บริหารมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ จะมีการผลัดเปลี่ยนตำแหน่งตามวาระที่เหมาะสม ต่อไป

นอกเหนือจากการจัดการงบประมาณที่ดี และการจัดการบุคลากรที่ดี เพื่อเป็นกลไกให้การดำเนินงานของ กระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยดีแล้ว ในแผนงาน/โครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน จะพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น และในทางกลับกันหากโครงการใดที่เห็นว่าไม่มีคุณภาพ จะขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพื่อเอื้องบประมาณไปใช้ใน โครงการอื่นต่อไป

นโยบายเน้นหนักของกระทรวงสาธารณสุข มี 7 ข้อ ดังนี้

1. พัฒนาคุณภาพระบบบริการเพื่อรองรับการประกันสุขภาพ
2. สร้างสุขภาพตามโครงการ Healthy Thailand
3. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามในภูมิภาค
4. แก้ไขปัญหายาเสพติด
5. สนับสนุนพัฒนาอุตสาหกรรมยา วัคซีน และผลิตภัณฑ์สุขภาพ
6. สนับสนุนธุรกิจบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ
7. เร่งรัดให้มีพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ทุกจังหวัด

เพื่อบรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งไว้จะให้ความสำคัญกับแผนงาน โครงการดังต่อไปนี้

1. โครงการ 30 บาทรักษาทุกโรค ต้องมีวิธีบริหารจัดการที่ดี เน้นการป้องกันมิให้ผู้เจ็บป่วย เพิ่มคุณภาพ โรงพยาบาลชุมชนให้มีคุณภาพมากขึ้น
2. ใช้หัวหน้าก ต้องป้องกันมิให้คนติดโรค ให้มีคนรับผิดชอบในแต่ละจังหวัดที่เรียกว่า มีสเตอร์ใช้หัวหน้าก โดยเฉพาะจังหวัดที่มีการติดเชื้อซ้ำซากต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษ
3. วัคซีน ต้องมีนโยบายที่ชัดเจน ทั้งวัคซีนคนและวัคซีนสัตว์
4. มีศูนย์ส่งต่อผู้ป่วยที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะสถานบริการเฉพาะทางจะต้องจัดลงให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค และให้คุ้มทุน
5. พัฒนา Excellent Center เช่น เป็นศูนย์ความเป็นเลิศในการเปลี่ยนถ่ายอวัยวะที่มีคุณภาพ ศัลยกรรมตกแต่ง ทันตกรรม ฯลฯ และสามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ และต้องนำความสามารถที่มีเฉพาะทางในหลายด้านมาใช้ให้เกิดประโยชน์
6. สนับสนุนสมุนไพรไทย ให้มีคุณภาพและสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ โดยเฉพาะสมุนไพรจาก จีนอย่างน้อย ปีละ 2 ขนาน และสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาที่มีคุณภาพ
7. พัฒนางค์การเภสัชกรรม ให้ผลิตวัตถุดิบเองได้อย่างมีคุณภาพ ปีละ 1 - 2 เรื่อง ซึ่งต้องมีการวางแผน และกลยุทธ์ที่ดี
8. พัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข 1 อำเภอ : 1 แพทย์, 1 ตำบล : 1 พยาบาล เพื่อนำร่องใน 20 จังหวัด ใน 4 ภาค ๆ ละ 5 จังหวัด ซึ่งภายใน 4 ปี จะมีแพทย์เพิ่มขึ้น 3,500 คน พยาบาลเพิ่มขึ้นอีก 32,932 คน

สุดท้าย ขอให้ผู้บริหารทุกท่านได้ช่วยกันผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเน้น การบริหารการพัฒนา นโยบายที่มีความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดที่จะพึงมีต่อประโยชน์ของ ประชาชนอย่างแท้จริง

